



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

GR4
Gleeson Recruitment (Deutschland) GmbH Industriering
Ost 66,
47906 Kempen
www.gr4.io
info@gr4.io

Rahmenvertrag für die Vermittlung von Stammpersonal

zwischen

Gleeson Recruitment Limited

Edmund House
12-22 Newhall Street
Birmingham
United Kingdom
B3 3AS

nachfolgend: „**Gesellschaft**“

und

[Name des Kunden]

[Adresse]

nachfolgend: „**Kunde**“

nachfolgend gemeinsam „**Parteien**“ genannt

Vorbemerkung

Die Gesellschaft ist ein auf befristete und feste Anstellungen spezialisiertes Personalbeschaffungsunternehmen. Im Rahmen der permanenten Personalvermittlung sucht die Gesellschaft für Kunden nach Kandidaten, die dauerhaft oder befristet offene Stellen beim Kunden besetzen sollen. Dies vorausgeschickt schließen die Parteien folgenden Rahmenvertrag für die Vermittlung von Stammpersonal:

§ 1

Vertragsgegenstand/ Beauftragungsablauf

(1) Der Kunde beauftragt die Gesellschaft mit der Suche nach geeignetem Stammpersonal unter Berücksichtigung der von dem Kunden mitgeteilten (Mindest-) Anforderungen an den/die jeweiligen Kandidaten. Ein Anspruch auf eine tatsächliche Vermittlung oder auf ein Tätigwerden der Gesellschaft besteht nicht.

Framework Agreement for the Placement of Permanent Staff

between

Gleeson Recruitment Limited

Edmund House
12-22 Newhall Street
Birmingham
United Kingdom
B3 3AS

hereinafter: “**Company**”

and

[name of the client]

[address]

hereinafter: “**Client**”

hereinafter jointly referred to as “**Parties**”

Recitals

The Company is a staffing firm specialising in temporary and permanent contracts. In the context of its permanent recruitment services, the Company is looking for candidates, on behalf of clients, who are eligible for temporary or permanent employment contracts. Now, therefore, the Parties make and enter into the following framework agreement for the placement of permanent staff.

§ 1

Object of agreement / commissioning

(1) The Client will commission the Company with recruiting suitable permanent staff meeting the (minimum) requirements on the relevant candidate(s) as communicated by the Client. The Client shall have no claim to actual placement or to any activities on the part of the Company.



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

GR4
Gleeson Recruitment (Deutschland) GmbH Industrierung
Ost 66,
47906 Kempen
www.gr4.io
info@gr4.io

(2) Der Kunde richtet eine entsprechende Suchanfrage an die Gesellschaft. Diese kann insbesondere telefonisch, schriftlich, per E-Mail oder über eine Nachrichten-App erfolgen. Die Gesellschaft beginnt mit der Suche nach einem geeigneten Kandidaten nach Erhalt einer Suchanfrage. Der Kunde ist verpflichtet, telefonische Suchanfragen noch einmal schriftlich (per E-Mail ist ausreichend) zu bestätigen. Der Versand der Auftragsbestätigung erfolgt jedoch lediglich zu Klarstellungs- und Beweis Zwecken und hat keine Auswirkungen auf das wirksame Zustandekommen eines Vertragsverhältnisses zwischen den Parteien in Bezug auf die gewünschte Personalsuche.

§ 2

Pflichten der Vertragsparteien

- (1) Der Kunde benennt der Gesellschaft bei Beginn der Zusammenarbeit einen oder mehrere Mitarbeiter, die/der befugt sind/ist, rechtsgeschäftliche Erklärungen im Namen des Kunden abzugeben, mithin als Ansprechpartner fungieren/fungiert und zur Erteilung von Suchaufträgen bevollmächtigt sind/ist. Änderungen der benannten Personen können jederzeit kundenseitig vorgenommen werden. Dies ist der Gesellschaft schriftlich (per E-Mail ist ausreichend) mitzuteilen.
- (2) Die Gesellschaft wird für den Kunden nach Kandidaten suchen, welche die Anforderungen des Kunden erfüllen, um die offene(n) Stelle(n) zu besetzen. Der Erfolg von der Gesellschaft hängt dabei maßgeblich davon ab, wie detailliert der Kunde der Gesellschaft seine (Mindest-)Anforderungen an die zu besetzende(n) Position(en), die Ausbildung und die erwarteten persönlichen Anforderungen an den/die Arbeitnehmer mitteilt. Es gehört daher zu den Pflichten des Kunden, der Gesellschaft die (Mindest-)Anforderungen so detailliert wie möglich im Vorfeld mitzuteilen. Der Kunde ist ebenso verpflichtet, der Gesellschaft im Vorfeld den avisierten Vergütungsrahmen bestehend aus einem Mindestbruttogehalt inklusive

(2) The Client will transmit to the Company a specific search request by telephone, in writing, by email, or through a messaging app. Upon receipt of the search request the Company will start searching for a suitable candidate. Any search request transmitted by phone shall be confirmed in writing (email will suffice) by the Client. An order acknowledgment will be dispatched merely for documentation and evidentiary purposes and has no effect on the valid conclusion of a contractual relationship between the Parties in regard to the desired personnel search.

§ 2

Duties of the Parties

- (1) The Client shall from the outset name to the Company one or more contacts authorised to make contractual declarations in the name of the Client and to submit search requests. The Client may at any time change the named contacts by way of a written notice to the Company (email will suffice).
- (2) On behalf of the Client, the Company shall look for candidates meeting the Client's requirements for the job opening(s) in question. In this process, the Company's success will essentially depend on the level of detail communicated in the Client's (minimum) requirements on the relevant function(s), skills and personal characteristics. Hence, the Client shall in advance inform the Company of said (minimum) requirements in as much detail as possible. The Client shall likewise inform the Company in advance of the envisaged maximum remuneration range, comprising one minimum gross annual salary including all fringe benefits and one gross monthly salary including all fringe benefits, that the Client is willing to pay for the relevant candidate(s) per year.



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

aller Nebenleistungen und einem Bruttomonatsgehalt (inklusive aller Nebenleistungen) mitzuteilen, das der Kunde maximal bereit ist, für den/die gesuchten Kandidaten im Jahr zu zahlen.

- (3) Der Kunde ist alleine für die Entscheidung über die Einstellung eines Kandidaten und für die vertraglichen Vereinbarungen zwischen ihm und dem Kandidaten verantwortlich. Der Kunde ist weiterhin verpflichtet, sämtliche gesetzlichen Vorgaben in Bezug auf den Schutz personenbezogener Daten der von der Gesellschaft vorgestellten Kandidaten zu beachten.
 - (4) Die Gesellschaft wird sich eigenverantwortlich in angemessenem Umfang bemühen, nach Aufforderung des Kunden jeweils geeignete Kandidaten zu ermitteln und dem Kunden diese vorzustellen. Dabei wird die Gesellschaft die (Mindest-)Anforderungen des Kunden selbstverständlich in angemessenem Umfang beachten, sofern und soweit der Kunde der Gesellschaft diese im Vorfeld mitgeteilt hat.
 - (5) Die Gesellschaft wird sich ferner bemühen, dem Kunden nur solche Kandidaten vorzustellen, welche die vom Kunden mitgeteilten (Mindest-)Anforderungen tatsächlich erfüllen, die der Gesellschaft gegenüber ein Interesse an der entsprechenden Position glaubhaft gemacht haben und die aus Sicht von der Gesellschaft objektiv dafür geeignet sind.
 - (6) Stellt die Gesellschaft dem Kunden einen Kandidaten vor, welcher sich innerhalb der letzten 12 Monate ab Zeitpunkt der Vorstellung direkt beim Kunden beworben hat, oder von einer dritten Gesellschaft vorgestellt worden ist, ist der Kunde verpflichtet, dies der Gesellschaft unverzüglich mitzuteilen (sog. „Vorkenntniseinwand“). Auf Anforderung hat der Kunde die anderweitige Vorstellung schriftlich mit Nachweisen zu belegen.
- (3) The Client shall be solely responsible for the ultimate decision on whether or not to hire a candidate and for the contractual agreements entered into between the Client and the candidate. The Client shall comply with all applicable statutory requirements in regard to the protection of personal data of any candidates presented by the Company.
 - (4) Upon receipt of the Client's search request, the Company shall use its best efforts to independently look for suitable candidates and to present such candidates to the Client, reasonably taking into account the Client's (minimum) requirements, insofar and to the extent that these were communicated to the Company by the Client in advance.
 - (5) The Company shall endeavour to present to the Client only candidates actually meeting the (minimum) requirements communicated by the Client who have credibly demonstrated to the Company their interest in the relevant position and who are objectively suited to occupying such position from the Company's perspective.
 - (6) If the Company introduces the Client to a candidate who has applied directly to the Client within the last 12 months from the date of the introduction or who has been introduced by a third party, the Client is obliged to inform the Company immediately (so called "Objection due to prior knowledge"). Upon request, the Client must provide written documentation of the alternative presentation.



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

GR4
Gleeson Recruitment (Deutschland) GmbH Industriering
Ost 66,
47906 Kempen
www.gr4.io
info@gr4.io

§ 3

Verpflichtungen des Kunden

- (1) Der Kunde verpflichtet sich, der Gesellschaft sämtliche Informationen zur Verfügung zu stellen, die für die Besetzung der Position(en) bedeutsam sind oder bedeutsam sein könnten. Der Kunde ist ferner verpflichtet, die überlassenen Informationen zu aktualisieren, wenn sich Änderungen ergeben sollten.
- (2) Der Kunde ist ferner verpflichtet, die Gesellschaft unverzüglich über die Einstellung eines vorgestellten Kandidaten oder die Verwendung von auf den Kandidaten bezogenen und von der Gesellschaft übergebenen Informationen in Kenntnis zu setzen. Er wird die Gesellschaft mithin unverzüglich und unaufgefordert, über das Zustandekommen eines Arbeits- oder freien Mitarbeiterverhältnisses mit dem Kandidaten durch die Übersendung der Eckdaten aus dem beiderseits unterzeichneten Arbeitsvertrages in Kenntnis setzen (z.B. Vertragsbeginn, Dauer der Probezeit).
- (3) Im Rahmen des Suchprozesses wird die Gesellschaft sich bemühen, dem Kunden Zeugnisse und andere Informationen von - aus Sicht der Gesellschaft geeigneten - Kandidaten zur Verfügung zu stellen. Neben der Einhaltung sämtlicher datenschutzrechtlicher Vorgaben in diesem Zusammenhang ist der Kunde verpflichtet, die überlassenen Dokumente zu prüfen. In diesem Zusammenhang ist der Kunde auch verpflichtet, zu prüfen, ob der/die vorgestellte(n) Kandidat(en) in der Bundesrepublik Deutschland eingesetzt werden kann/können, insbesondere ob es einer Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis für eine Tätigkeit in der Bundesrepublik Deutschland bedarf und ob der/die Kandidat(en) die dafür erforderlichen Qualifikationen (z.B. anerkannte Ausbildung/anerkannten Hochschulabschluss) besitzt/besitzen. Dem Kunden ist bekannt, dass die Gesellschaft diese Prüfung nicht vornimmt und die Gesellschaft sich insoweit allein auf die Angaben des/der Kandidaten verlässt.

§ 3

Duties of the Client

- (1) The Client shall provide to the Company any and all information that is relevant, or may be relevant, to the staffing of the position(s). The Client shall update such information whenever any changes occur.
- (2) The Client shall notify the Company without delay of the hiring of a presented candidate or the use of any candidate-related information provided by the Company. He shall immediately inform the Company, without being solicited, of the conclusion of an employment or freelance contract with the candidate by transmitting the key data (e.g. commencement of work, duration of probationary period) from the contract signed by both parties.
- (3) In the course of the search process the Company endeavours to provide to the Client reference letters and other information pertaining to candidates who are suitable for the position from the Company's perspective. The Client shall examine such documentation and shall comply with all applicable data protection regulations in this context. The Client shall also examine whether the candidate(s) presented may be deployed in Germany, notably whether a residence and work permit is required for deployment in Germany and whether the candidate(s) has/have the requisite qualifications (such as completed vocational training or a recognised university degree). The Client is aware that the Company does not perform such examinations and relies solely on the candidates' statements in this regard. Notwithstanding this para. 3 the Client must satisfy itself as to the suitability of the candidate for the position it is seeking to fill.



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

Ungeachtet des Abs. 3 muss sich der Kunde von der Eignung des Kandidaten für die zu besetzende Position überzeugen.

- (4) Der Kunde erkennt an, dass es nicht zu den Aufgaben der Gesellschaft gehört, die Richtigkeit und Vollständigkeit der durch einen Kandidaten der Gesellschaft überlassenen Informationen/Dokumente/Zeugnisse/Aufenthaltstitel etc. zu überprüfen, und dass die Gesellschaft keine Haftung für übermittelte falsche, unzureichende oder unvollständige Unterlagen/Informationen des Kandidaten übernimmt. Dies gilt selbstverständlich nicht, wenn der Gesellschaft die Unrichtigkeit der Dokumente/Informationen positiv bekannt ist.

- (4) The Client recognises that the Company is not responsible for checking the correctness and completeness of the information, documents, references, residence permit etc. provided to the Company by a candidate and that the Company does not assume any liability for false, inadequate or incomplete data or documentation submitted by a candidate unless the Company is positively aware of the incorrectness of such data or documentation.

§ 4 Gebühren

- (1) Der Kunde wird der Gesellschaft eine Vergütung für jeden vorgestellten und von dem Kunden eingestellten Kandidaten zahlen. Die Vergütung für jeden erfolgreich vermittelten Kandidaten beträgt

25 % zzgl. USt. **des Bruttojahresgehalts** des Kandidaten,

(inklusive Boni, Provisionen, Aktienoptionen, Aktien, Arbeitgeberbeiträgen zur betrieblichen Altersversorgung etc.); der geldwerte Vorteil eines Firmenwagens, welcher dem Kandidaten vom Kunden zur Verfügung gestellt wird, wird mit einem Pauschalbetrag von 7.500 EUR brutto pro Jahr bei der Berechnung des Bruttojahresgehalts der vermittelten Kandidaten berücksichtigt.

Die Mindestvergütung für die Vermittlung eines Kandidaten beträgt 6.000 EUR zzgl. USt.

- (2) Der Kunde ist verpflichtet, der Gesellschaft innerhalb von 7 Tagen nach der Einstellung eines Kandidaten die vollständigen Angaben zum Entgelt des Kandidaten schriftlich (per E-Mail ist ausreichend) mitzuteilen. Kommt der Kunde dieser Verpflichtung nicht nach, so wird die Gesellschaft die Vergütung wie folgt

§ 4 Fees

- (1) The Client shall pay to the Company a fee for each candidate presented who is hired by the Client. The fee for each candidate successfully placed in this way shall amount to

25 % excl. VAT **of the gross annual salary** of such candidate,

(including bonuses, commissions, stock options, shares, the employer's contributions to the company pension scheme, etc.), the non-cash benefit of a company car offered to the candidate by the Client shall be taken into account at a flat rate of EUR 7,500 gross per year when calculating the gross annual salary of the placed candidate.

The minimum fee applicable to the hire of any candidate will be no less than EUR 6,000 excl. VAT.

- (2) Within 7 days from hiring a candidate, the Client shall provide to the Company in writing (email will suffice) complete information on the candidate's actual remuneration. If the Client fails to fulfil this obligation, the Company will calculate its fee as follows. Where the Client communicated the remuneration range for the



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

berechnen: Hat der Kunde den für die Position geltenden Vergütungsrahmen mitgeteilt, so wird die mitgeteilte maximale Bruttojahresvergütung (inklusive aller Nebenleistungen) für die Berechnung der Vergütung zu Grunde gelegt. Ist der Kunde seiner Verpflichtung nicht nachgekommen, den Vergütungsrahmen mitzuteilen, so wird die Gesellschaft diejenige maximale Jahresvergütung (inklusive aller Nebenleistungen) zur Berechnung der Vergütung heranziehen, welche mit dem vermittelten Kandidaten vergleichbare Mitarbeiter am Arbeitsmarkt erzielen, wobei die Gesellschaft hierfür einen entsprechenden Nachweis erbringen wird, mindestens jedoch einen Betrag in Höhe von EUR 6.000 zzgl. USt. als Mindestvergütung. Es bleibt dem Kunden in jedem Fall nach Zugang der Abrechnung vorbehalten, der Gesellschaft binnen 10 Werktagen nachzuweisen, dass die zwischen dem Kunden und dem von der Gesellschaft vorgestellten Kandidaten vereinbarte Vergütung tatsächlich geringer ist, als die von der Gesellschaft nach Maßgabe der vorstehenden Regelung als Berechnungsgrundlage der Vergütung genutzte maximale Jahresvergütung. Nach entsprechendem Nachweis ist der Kunde lediglich verpflichtet, die Vergütung zu zahlen, die sich aus dem tatsächlich vereinbarten Jahresbruttogehalt errechnet. Der Gesellschaft bleibt das Recht vorbehalten, eine Nachforderung zu erheben, sollte sich herausstellen, dass der Kunde mit dem von ihm eingestellten Kandidaten für das erste Jahr seiner Beschäftigung tatsächlich eine Vergütung vereinbart hat, die über der zu Grunde gelegten Vergütung liegt. Die Regelung des § 655 BGB findet Anwendung.

- (3) Erhöhungen des Bruttojahresgehalts des Kandidaten und weitere nachträglich zum Arbeitsvertragsschluss verabredete Vergütungsbestandteile innerhalb des ersten Jahres der Beschäftigung werden für die Berechnung der Gebühr berücksichtigt. Der Kunde verpflichtet sich, entsprechende

position, the calculation of the Company's fee will be based on the maximum gross annual salary, including all fringe benefits, as communicated. If the Client failed to fulfil the obligation to communicate the remuneration range envisaged, the calculation of the Company's fee will be based on the maximum annual remuneration, including all fringe benefits, earned on the labour market by employees comparable to the candidate hired, whereby the Company shall present suitable evidence thereof, but no less than EUR 6,000 excl. VAT in terms of minimum fee. Upon receipt of the invoice, the Client is in any case free to prove to the Company within 10 workdays that the remuneration agreed between the Client and the candidate presented by the Company is in fact less than the maximum annual remuneration on which the Company based its fee calculation pursuant to this clause. Having furnished such proof, the Client shall have to pay only the fee derived from the gross annual salary actually agreed. The Company reserves the right to charge an additional fee in case it turns out that the Client agreed with the hired candidate, for the first year of employment, a remuneration exceeding the amount used for fee calculation. Sec. 655 BGB (German Civil Code) shall apply.

- (3) Increases in the candidate's gross annual salary and other remuneration components agreed subsequently at the conclusion of the employment contract within the first year of engagement shall be taken into account for the calculation of the fee. The Client undertakes to inform the Company immediately and without request of any such salary increases.



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

GR4
Gleeson Recruitment (Deutschland) GmbH Industriering
Ost 66,
47906 Kempen
www.gr4.io
info@gr4.io

Gehaltserhöhungen unverzüglich und unaufgefordert der Gesellschaft mitzuteilen.

(4) Die Vergütung entsteht auch dann, wenn der vorgestellte Kandidat von dem Kunden (oder einem mit dem Kunden im Sinne von § 18 AktG verbundenen Unternehmen) innerhalb von [12] Monaten nach der Vorstellung eingestellt wird. Dies gilt nur dann nicht, wenn der Kunde 14 Tage nach Zugang der Rechnung gegenüber der Gesellschaft nachweist, dass die Einstellung durch den Kunden (bzw. das mit dem Kunden im Sinne von § 18 AktG verbundenen Unternehmen) nicht (auch nicht teilweise) auf die Vorstellung durch die Gesellschaft zurückzuführen ist.

(5) Wird ein Kandidat für eine befristete Dauer von weniger als einem Jahr eingestellt, so wird die zu zahlende Bruttojahresvergütung dennoch nach Maßgabe der vorstehenden Regelungen berechnet, die dem Kandidaten zu zahlende Vergütung also auf ein Jahresbruttogrundgehalt (inkl. aller Nebenleistungen) hochgerechnet. Die Vergütung wird dann auf Grundlage der vorstehenden Prozentwerte berechnet. Die Regelung des § 655 BGB findet Anwendung. Von der vorstehenden Regelung kann einvernehmlich in einer gesonderten individuellen Vereinbarung abgewichen werden, wobei die entsprechenden Konditionen im Einzelfall konkret zu vereinbaren und zu beziffern sind. In der individuellen Vereinbarung ist auf diese Regelung Bezug zu nehmen.

§ 5

Zahlungsbedingungen

- (1) Nachdem der Kandidat den Arbeitsvertrag angenommen hat, entsteht der Anspruch auf die Gebühr und ist fällig.
- (2) Die Gesellschaft wird zum Zeitpunkt der Annahme durch den Kandidaten eine Rechnung über die Vergütung ausstellen.

(4) The fee also arises if the candidate presented is employed by the Client (or a company affiliated with the Client pursuant to Section 18 AktG (Stock Corporation Act)) within [12] months of the introduction. This shall only not apply if the Client proves to the Company 14 days after receipt of the invoice that the employment by the Client (or the company affiliated with the Client pursuant to Section 18 AktG) is not (even partially) attributable to the introduction by the Company.

(5) If a candidate is hired for a fixed term of less than one year, the fee owed shall nevertheless be calculated under the system laid down herein, i.e. the annual gross salary payable to the candidate shall be extrapolated to a full annual gross basic salary including all fringe benefits. The fee shall then be determined on the basis of the aforementioned percentage. Sec. 655 BGB (German Civil Code) shall apply. This calculation method may be consensually departed from by way of a separate individual agreement, whereby the concrete terms and conditions of the individual case shall be explicitly specified and quantified. Any such individual agreement shall expressly refer to this clause.

§ 5

Terms of Payment

- (1) After the candidate has agreed to the employment contract, the entitlement to the fee arises and is due for payment.
- (2) The Company will issue an invoice with the fee on the start date of the candidate.



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

GR4
Gleeson Recruitment (Deutschland) GmbH Industriering
Ost 66,
47906 Kempen
www.gr4.io
info@gr4.io

In Fällen von § 4 Abs. 3 erstellt die Gesellschaft eine korrigierte Rechnung. Sämtliche von der Gesellschaft an den Kunden zu berechnenden Forderungen gelten exklusive USt und sind in EUR innerhalb von 14 Tagen ab dem Rechnungsdatum auf das jeweils von der Gesellschaft mitgeteilte Bankkonto zu zahlen. Verrechnungen und Aufrechnungen mit Gegenforderungen sind nur mit rechtskräftig festgestellten oder unstreitigen Gegenforderungen zulässig, im Übrigen sind sie ausgeschlossen.

- (3) Die Forderungen der Gesellschaft werden mit 9 Prozentpunkten über dem geltenden Basiszins verzinst. Die Geltendmachung darüber hinausgehender Verzögerungsschäden bleibt ausdrücklich vorbehalten.
- (4) Die Forderungen der Gesellschaft bleiben unbeschadet einer Beendigung dieses Vertrages oder der Leistungserbringung zahlbar.

§ 6 Rabatt

- (1) Für den Fall, dass die Beschäftigung des eingestellten Kandidaten
- vor Antritt des Anstellungsverhältnisses durch eine wirksame Kündigung des Kandidaten endet, oder
 - vor Ablauf von 6 Wochen ab Antritt des Anstellungsverhältnisses durch eine wirksame Kündigung jedweder Partei endet, welche wegen personen- oder verhaltensbedingter Gründe, oder durch einen wichtigen Grund im Sinne von § 626 BGB gerechtfertigt ist,

wird die Gesellschaft dem Kunden unter den Voraussetzungen der Absätze 2 und 3 die gezahlte Gebühr nach folgender Maßnahme anteilig zurückerstatten:

- Im Falle einer Beendigung durch den Kandidaten vor Antritt des

In cases pursuant to § 4 para. 3, the Company shall issue a corrected invoice. Any and all fees charged to the Client by the Company are exclusive of VAT and shall be due and payable in EUR, within 14 days from the invoice date, into the bank account communicated by the Company. Setoffs against counterclaims shall be excluded, except in the case of counterclaims that are undisputed or have been confirmed by final and unappealable judgment.

- (3) The Company's claims shall bear interest at 9 percentage points above the applicable base rate. The Company reserves the right to assert any additional damages caused by default.
- (4) The Company's claims shall remain due and payable regardless of the termination of this agreement or of the performance hereunder.

§ 6 Rebate

- (1) Should an engagement be terminated
- before the commencement of the engagement due to an effective notice of termination by the candidate, or
 - before the expiry of 6 weeks from the commencement of the engagement due to an effective notice of termination by either the candidate or the Client, which is justified for behavioural-related or personal-related reasons, or for good cause according to Section 626 para. 2 German Civil Code,

the paid fee will be refunded by the Company to the Client in accordance with para. 2 and 3 on a pro rata basis in accordance with the scale set below:

- In the event of termination by the candidate before commencement of the engagement, 100 % of the fee will be refunded,



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

GR4
Gleeson Recruitment (Deutschland) GmbH Industriering
Ost 66,
47906 Kempen
www.gr4.io
info@gr4.io

Anstellungsverhältnisses werden 100 % der Gebühr zurückerstattet.

- Im Falle einer Beendigung innerhalb der ersten und zweiten Woche werden 75 % der Gebühr erstattet.
- Im Falle einer Beendigung innerhalb der dritten und vierten Woche werden 50 % der Gebühr erstattet.
- Im Falle einer Beendigung innerhalb der fünften und sechsten Woche werden 25 % der Gebühr erstattet.

(2) Ein Anspruch auf den Rabatt nach Absatz 1 besteht in jedem Fall nur allein und soweit

- der Kunde die Gesellschaft entweder innerhalb von 7 Tagen von der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, oder innerhalb von 7 Tagen nach Nicht-Antritt des Arbeitsverhältnisses, unter Angabe des Beendigungsgrundes schriftlich in Kenntnis gesetzt, und
- der Kunde die für die Vermittlung des Kandidaten geschuldete Gebühr bereits gezahlt hat.

Zur Klarstellung: „Beendigung“ des Arbeitsverhältnisses gemäß Abs. 1 und 2 ist der Zeitpunkt, ab welchem die Kündigungserklärung der jeweiligen Empfängerpartei zugegangen ist (d. h. generell der Tag des Erhalts der Kündigungserklärung, nicht der letzte Tag der geltenden Kündigungsfrist).

(3) Der Kunde verpflichtet sich, den erhaltenen Rabatt unverzüglich an die Gesellschaft zurückzahlen, falls der Kunde den Kandidaten innerhalb eines Zeitraums von 12 Monaten nach der Beendigung des Vertrages als Arbeitnehmer wiedereinstellt oder als Auftragnehmer oder Leiharbeitnehmer beschäftigt. Der Kunde hat die Gesellschaft über diesen Umstand unverzüglich zu

- In the event of termination within the first and second week, 75 % of the fee will be refunded,
- In the event of termination within the third and fourth week, 50 % of the fee will be refunded,
- In the event of termination within the fifth and sixth week, 25 % of the fee will be refunded.

(2) The Client is only entitled to the rebate according to para. 1 in any case, if

- the Client has notified the Company in writing either within 7 days of the termination of employment, or within 7 days of the non-commencement of the employment, together with a reason for the termination of the employment relationship and
- the Client has already paid the fee for the presentation of the candidate.

For clarification purposes: “termination” of employment according to para. 1 and 2 shall be the date on which the notice of termination is received by the respective recipient (i.e. generally the day on which the notice letter is received, not the last day of the applicable notice period).

(3) The Client undertakes to immediately repay the rebate received to the Company if the Client re-employs the candidate as an employee or hires him as a contractor or leased employee within a period of time of 12 months following the termination of the employment. The Client must inform the Company of this fact without delay. No rebate applies in this regard.]



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

GR4
Gleeson Recruitment (Deutschland) GmbH Industriering
Ost 66,
47906 Kempen
www.gr4.io
info@gr4.io

informieren. In diesem Fall gelten nicht die Regelungen über den vertraglichen Rabatt.]

§ 7 Datenschutz

- (1) Der Kunde sichert zu, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten des Kandidaten durch den Kunden nicht gegen Datenschutzgesetze verstößt.
- (2) Die Gesellschaft sichert zu, dass sie das gesetzliche Recht hat, alle personenbezogenen Daten mitzuteilen, die dem Kunden tatsächlich im Verlauf der Leistungen mitgeteilt werden, und dass die Verarbeitung der personenbezogenen Daten durch die Gesellschaft für die Zwecke der Leistungen Datenschutzgesetze nicht verletzen wird.
- (3) Ferner sichern sich die Parteien jeweils wechselseitig zu, soweit notwendig, alle notwendigen wechselseitigen Erklärungen abzugeben, um die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze sicherzustellen.

§ 8 Verschwiegenheitspflicht

Der Kunde verpflichtet sich, über alle im Rahmen der Vermittlungstätigkeit erhaltenen geschäftlichen Informationen einschließlich Kandidatendaten während der Vertragslaufzeit und nach Beendigung dieses Vertrags gegenüber Dritten strengstes Stillschweigen zu bewahren.

§ 9 Abwerbverbot

- (1) Die Gesellschaft wird einen Kandidaten, den sie vorgestellt und den der Kunde direkt eingestellt hat, für eine Dauer von **12 Monaten** nach dem Datum der ersten Vorstellung nicht in die Dienste von der Gesellschaft selbst oder die

§ 7 Data protection

- (1) The Client warrants and represents that the processing of the candidate's personal data by the Client will not violate any data protection legislation.
- (2) The Company warrants and represents that it is legally entitled to communicate all the personal data actually provided to the Client during the performance hereof and that the processing of the candidate's personal data by the Company for the purpose of the performance hereof will not violate any data protection legislation.
- (3) Furthermore, the parties mutually agree to make all necessary mutual declarations, if necessary, to ensure compliance with the applicable data protection laws.

§ 8 Duty of Confidentiality

The Client undertakes, during the contract term and after the contract has been terminated, to maintain the strictest secrecy in respect of all business information towards third parties, including the candidate data provided by the Company.

§ 9 Non-solicitation clause

- (1) For a duration of **12 months** from the date of the first presentation, the Company shall not, and shall not attempt to, solicit into a contract with the Company or with a third party any candidate



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

GR4
Gleeson Recruitment (Deutschland) GmbH Industriering
Ost 66,
47906 Kempen
www.gr4.io
info@gr4.io

Dienste eines Dritten abwerben und dies auch nicht versuchen.

- (2) Der Kunde wird Mitarbeiter der Gesellschaft oder deren Vertragspartner, mit denen der Kunde im Laufe der Leistungserbringung nach diesem Vertrag zu tun hatte, während der Leistungserbringung und für **12 Monate** danach, nicht in seine Dienste abwerben und dies auch nicht versuchen. Wenn der Kunde diese Bestimmung verletzt, hat er der Gesellschaft einen Betrag entsprechend einer Transfergebühr für den entsprechenden Mitarbeiter zu zahlen, die sich entsprechend der Regelung unter § 4 dieses Vertrages berechnet.

§ 10 Kündigung

- (1) Der Vertrag wird unbefristet geschlossen. Er kann von jeder Partei mit einer ordentlichen Kündigungsfrist von einem Monat zum Ende eines Kalendermonats ohne Angabe von Gründen gekündigt werden.
- (2) Das Recht zur außerordentlichen Kündigung aus wichtigem Grund wird hiervon nicht berührt.
- (3) Jede Kündigung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform (die elektronische Form ist ausgeschlossen).
- (4) Kündigungen lassen Gebührenansprüche, welche bereits entstanden sind, stets unberührt. Gleiches gilt für Ansprüche aus bereits erfolgten Vermittlungen, wenn der Vertrag mit dem Kandidaten erst nach Beendigung dieses Rahmenvertrags abgeschlossen wird.

§ 11 Schlussbestimmungen

- (1) Der Gerichtsstand für Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang mit dem Vertrag ist [Ort].

presented by the Company and directly hired by the Client.

- (2) During the performance hereof and for **12 months** thereafter, the Client shall not, and shall not attempt to, solicit into a contract with the Client any employees of the Company or of the Company's contracting partners with whom the Client had contact during the performance hereof. If the Client breaches this clause, the Client shall pay to the Company an amount corresponding to one transfer fee for the employee concerned, which shall be calculated pursuant to § 4 hereof.

§ 10 Termination

- (1) The contract shall be concluded for an unlimited term. Each party can terminate the contract ordinarily, without giving any reasons therefor, with a notice period of one month to the end of a calendar month.
- (2) The right of termination for cause shall remain unaffected.
- (3) Any termination hereof shall be in writing to be effective (the electronic form is excluded).
- (4) Terminations always do not affect fee claims which have already arisen. Same applies to claims arising from placements already made if the contract with the candidate is only concluded after the termination of this framework contract.

§ 11 Final Provisions

- (1) [Place] shall be the legal venue for any and all disputes arising from or in connection with this agreement.



GR4

Powered by
Gleeson Recruitment Group

- (2) Allein maßgeblich für die Rechtsbeziehungen zwischen der Gesellschaft und dem Kunden ist der schriftlich geschlossene Vertrag. Dieser gibt alle Abreden zwischen den Vertragsparteien zum Zeitpunkt des Vertragsschlusses vollständig wieder. Vor Abschluss dieses Vertrages getroffene mündliche oder schriftliche Vereinbarungen oder Bedingungen sowie sonstige vorvertragliche Korrespondenz und Vorschläge werden durch diesen Vertrag abgelöst, sofern sich nicht jeweils ausdrücklich aus ihnen ergibt, dass sie verbindlich fortgelten.
- (3) Nebenabreden zu diesem Vertrag sind nicht getroffen worden. Änderungen oder Ergänzungen dieses Vertrages, die nicht auf einer individuellen Absprache der Parteien gem. § 305b BGB (Bürgerliches Gesetzbuch) beruhen, bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform.
- (4) Im Falle der Unwirksamkeit einer oder mehrerer Bestimmungen dieses Vertrages hat dies auf die Wirksamkeit der übrigen Vertragsbestimmungen keine Auswirkungen. Die Parteien sollen in einem solchen Fall eine wirksame Regelung vereinbaren, die dem wirtschaftlichen Sinn und Zweck der unwirksamen Bestimmung möglichst nahe kommt. Entsprechendes gilt für etwaige Vertragslücken.
- (5) Dieser Vertrag unterliegt deutschem Recht. Die deutsche Vertragssprache ist allein verbindlich. Die englische Übersetzung dient ausschließlich Informationszwecken und hat keinerlei rechtliche Wirkung.
- (2) The legal relationship between the Company and the Client shall be subject solely to this written agreement, which comprises all arrangements between the Parties at the time of conclusion hereof. Any oral or written arrangements or terms or conditions agreed prior to the conclusion hereof, as well as any other pre-contractual correspondence and proposals, shall be superseded by this agreement unless it is clearly evident from each of those that they continue to be effective and binding.
- (3) No side agreements hereto have been made. Any changes or additions to this agreement, which do not rely on an individual arrangement between the Parties according to Sec. 305b BGB (German Civil Code), shall be in writing to be effective.
- (4) Should one or more provisions herein be invalid, this shall not affect the validity of the remaining provisions hereof. In such a case the Parties shall agree a valid provision coming as close as possible to the economic intent and purpose of the invalid provision. The same shall apply in the case of any gaps in this agreement.
- (5) This agreement shall be governed by German law. The sole binding language of this agreement is German. The English translation is for information purposes only and has no legal force whatsoever.



(Ort / Place), (Datum / Date)

Gleeson Recruitment Limited

(Ort / Place), (Datum / Date)

[Name of the Client]